

STICHTING ABRAZOS

JAARVERSLAG 2019



Inhoudsopgave.....	1
1 Inleiding	2
2 Statuten en ontwikkelingen	2
3 Organisatie.....	2
4 Verantwoording methodiek voor de begeleiding van kinderen met autisme en hun gezin.....	4
5 Governance en communicatie met belanghebbenden.	4
6 Begroting	4
7 Dekking, Fondsenwerving, donateurs en acties	5
8 Realisatie speerpunten	6
9 Resultaten - de cijfers	8
9.1 Aantallen cliënten 2012-2019.....	8
9.2 Overzicht van de behaalde resultaten in 2019	8
9 Trots op; Leerpunten; Risico's.....	9
10 Professionals aan het woord.....	10
11 Testimonials van kinderen en hun ouders	10
Nawoord.....	11



Erika en A tijdens de Ados 2, A heeft zijn meegenomen omdat hij niet alleen wilde komen.

1 INLEIDING

Dit Inhoudelijke Jaarverslag (2019) dient naast het Financiële Jaarverslag (2019) als verantwoording van de activiteiten die zijn uitgevoerd in het kader van de doelstelling van Stichting Abrazos.

2 STATUTEN EN ONTWIKKELINGEN

Volgens de Statuten (die dateren van de oprichting van 24-04-2007) heeft de Stichting Abrazos o.a. ten doel: “het vergroten van de levenskwaliteit van kinderen in Latijns Amerika, met een gehele of gedeeltelijke geestelijke handicap, met het accent op kinderen met autisme en aanverwante handicaps, door zodanige faciliteiten te bieden dat ze zo goed mogelijk kunnen integreren in het normale maatschappelijke leven”. Een ander statutair doel is “het opzetten en exploiteren van een centrum voor diagnose, therapie, voor opleiding en voorlichting aan alle bij de opvoeding en begeleiding betrokkenen....waardoor ze de kinderen maximaal kunnen ondersteunen” “De Stichting beoogt niet het maken van winst.”

In 2018 is geconstateerd dat veel van de oorspronkelijke doelen zijn behaald. In 2019 zijn daarom zowel de statuten van de stichting in Nederland als die in Peru herzien, waarbij opgenomen is dat het nieuwe bestuur voor Peru vanaf januari 2019 een actievere rol gaat innemen.

3 ORGANISATIE

Abrazos Nederland is jarenlang aangestuurd door een Nederlands bestuur, waarvan de leden op vrijwillige basis werkten.

Formeel heeft dit bestuur ook in 2019 gefunctioneerd waarbij het bestuur van Abrazos Nederland bestond uit:

- Voorzitter: Titus Bovenberg (coach, beeldend kunstenaar, ervaringsdeskundige autisme),
- Portefeuillehouder financiën / secretaris: Johan Schepers (bedrijfseconoom in de gezondheidszorg) ,
- Algemeen bestuurslid Marian Hansen (orthopedagoog/ GZ psycholoog, verbonden aan Yulius, instelling voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie en autisme alsmede Steunpunt autisme MEE).

Zowel voorzitter als portefeuillehouder financiën waren bevoegd uitgaven te doen binnen de doelstelling en de door het bestuur vastgestelde begroting.

Sinds 1 januari 2019 heeft het Peruaanse bestuur al wel een groot deel van de taken van het Nederlandse bestuur overgenomen waarbij de inhoudelijke verantwoordelijkheid vanaf 1 januari 2019 volledig bij het Peruaanse bestuur lag. Dit Peruaanse bestuur bestaat uit:

- Voorzitter: Willeke Brouwers (oprichtster en directeur van Asociación sin fines de lucro Abrazos, maatschappelijk werker en dienstverlener, Praktische Pedagogische Gezinsbegeleider en deskundige autisme)
- Secretaris Jolanda Buets (Oprichtster en directeur bij Punto Verde, een recycle en upcycle galerie, voorheen oprichtster van zowel projecten in Guatemala als van Por Eso in Peru)
- Penningmeester Liesbeth Kersten, medeoprichter en directeur van een kleinschalig gezinshuis en educatief gemeenschapshuis, voorheen oprichtster en directeur van Pasa La Voz.
- Bestuurslid Coen Bosch, Eigenaar van de Spaanse talenschool Proyecto Peru.

Alleen de voorzitter is bevoegd financiële uitgaven te doen binnen de doelstelling en de door het bestuur vastgestelde begroting van 2019.



Bestuur Peru (vlnr Willeke, Liesbeth, Coen en Jolanda)

Op 1 juli 2019 heeft de financiële overdracht plaatsgevonden vanuit Nederland naar Peru en is het bestuur van Asociación Abrazos zowel inhoudelijk als financieel verantwoordelijk voor het werk van Abrazos. Het formeel uitschrijven van de oude bestuursleden en het inschrijven het nieuwe bestuur heeft plaatsgevonden in februari 2020. Dit omdat het vernieuwen van de Nederlandse statuten pas per februari 2020 afgerond kon worden.

Uiteraard willen we het vorige bestuur uitdrukkelijk bedanken voor alles inspanningen en werk ze voor Abrazos hebben gedaan. Mede dankzij hun inzet heeft Abrazos zich kunnen ontwikkelen tot de organisatie die het nu is, heel erg bedankt hiervoor!

In verband met de overdracht van bestuurstaken vanuit Nederland naar Peru is besloten om een aparte stichting op te richten in Peru voor het sociale pakket. Ucllay is het Quecha woord voor omhelzen en heeft dus dezelfde betekenis als Abrazos in het Spaans. Stichting Ucllay heeft als belangrijkste doelstelling het financieel bereikbaar maken van Asociación Abrazos voor gezinnen uit de laagste klasse van de economie.

Door de oprichting van Ucllay is er geen belangenverstrengeling meer tussen Asociación Abrazos en het functioneren van het sociale pakket. Op deze manier is de boekhouding nog transparanter en kunnen donaties gericht worden gedaan, dus of voor Abrazos of voor het sociale pakket.

Het team in Peru, dat o.a. de diagnostiek en begeleiding van kinderen met autisme en hun gezin uitvoert, wordt geleid door de Nederlandse directeur/ oprichter Willeke Brouwers. Het team bestaat uit Peruaanse therapeuten en is ook verantwoordelijk voor de uitvoering van voorlichting aan scholen, ouders en andere betrokkenen voor het realiseren van de gestelde doelen op deze gebieden. In Nederland was in 2019 een autisme expertiseteam van vrijwilligers beschikbaar. De rol van de experts is meedenken met en adviseren van het team in Cusco bij ingewikkelde casussen. Deelnemers van dit team zijn Marian Hansen en Matt van der Reijden.

De activiteiten van Abrazos Nederland zijn voorwaardenscheppend voor het team Peru. Abrazos Nederland en Abrazos Peru worden sinds 2013 ondersteund door freelancers. Zij zijn inzetbaar voor fondsenwerving, beleidsmatige en bedrijfsmatige ondersteuning van de directeur in Peru en het bestuur in Nederland. In lijn

met de steeds groter wordende verantwoordelijkheid voor het bestuur in Peru wordt deze inzet steeds verder beperkt.

De communicatie tussen het bestuur in Nederland en Peru verloopt vooral via mail en skype overleg. Daarnaast heeft een fysieke ontmoeting plaatsgevonden tussen Willeke Brouwers en Marian Hansen.

De financiële administratie in Nederland en in Peru werd in de eerste helft van 2019 uitgevoerd door twee professionals. De financiële administratie vanuit Nederland is per 1 juli 2019 overgedragen naar Peru. Er is een accountantsverklaring opgemaakt per 1 juli 2019 als einddocument voor de financiële administratie vanuit Nederland.

4 VERANTWOORDING METHODIEK VOOR DE BEGELEIDING VAN KINDEREN MET AUTISME EN HUN GEZIN.

In het activiteitenplan 2019 wordt onder hoofdstuk 1.2 uitgebreid aandacht besteed aan de verantwoording voor de gekozen methodiek van begeleiding. Hier volstaan we met te melden dat de Concept Ondersteunende Communicatie een methodiek is die als doel heeft communicatieconcepten te verhelderen. Ondersteunende communicatie helpt de kinderen bij het (adequaat) betekenis verlenen aan de wereld waarin zij leven. Concept ondersteunende communicatie kan worden ingezet bij alle kinderen met autisme ongeacht leeftijd, het cognitieve niveau, het niveau van spraak- en taalontwikkeling en/of de aanwezigheid van andere bijkomende stoornissen. Daarnaast passen we de regulatieve cyclus van Van Strien toe bij de gezinsbegeleiding.

5 GOVERNANCE EN COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN.

Ieder jaar ontwikkelt Abrazos een activiteitenplan. In dit plan benoemen wij de ambities voor het eerstvolgende kalenderjaar. De activiteiten in het jaarplan zijn financieel vertaald naar de jaarbegroting onder verantwoordelijkheid van de portefeuillehouder financiën van de Stichting. Het team in Peru ontwikkelt het activiteitenplan met ondersteuning van de coördinator in Nederland. De directeur in Peru is verantwoordelijk voor de totstandkoming. Deze plannen zijn openbaar en via de website <http://www.abrazos.nl/wat-doen-we/beleidsstukken/> te lezen en te downloaden.

In 2019 volgde het bestuur van Asociación Abrazos in Peru de voortgang via de kwartaalrapportages. Deze werd besproken in de bestuursvergadering die 4 keer hebben plaatsgevonden. Tot 1 juli is ook het Nederlandse bestuur op de hoogte gebracht door middel van de toegezonden notulen.

Qua financiële sturing en rapportage is door de administrateur van Peru iedere maand een financiële rapportage gemaakt van de uitgaven in relatie tot de begroting en de inkomsten vanuit de geboden diensten. Na afloop van het jaar wordt een financiële jaarrapportage ontwikkeld die samen met dit inhoudelijke jaarverslag gebruikt worden voor de verantwoording aan fondsen. De financiële jaarrekening wordt hierbij voorgelegd aan een Peruaanse accountant.

6 BEGROTING

De jaarbegroting in 2019 bestond voor het Peruaanse deel uit S/. 233.264,87 met de bedoeling dat deze volledig gedekt zou worden door inkomsten vanuit Peru. Dit moest mogelijk worden door te werken met een kostendekkend tarief en het reorganiseren van het team in Peru. Doel van de reorganisatie was om te bezuinigen op de hoge kosten en een betere balans tussen inkomsten en uitgaven. Dit omdat in 2018 gebleken was dat er niet voldoende werk was voor de toenmalige bezetting.

De Nederlandse begroting voor 2019 is verder geminimaliseerd. Naast de kosten voor de vergoeding van de

directeur in Peru en de inzet van de projectcoördinator zijn er alleen nog maar kosten gemaakt om de bestuursoverdracht juridisch correct door te kunnen voeren en de statuten te kunnen wijzigen.

In 2019 hebben we nieuwe contracten afgesloten met de Peruaanse therapeuten waarin ook afspraken zijn gemaakt over de mate waarin facturabele versus niet facturabele uren (norm 3:1) gedeclareerd mogen worden. Dankzij deze norm is de begroting van Peru voor 66% gedekt uit inkomsten die vanuit Peru zijn gegenereerd. We hebben de doelstelling om volledig kostendekkend te werken dus nog niet gerealiseerd, maar we zijn wel dichterbij gekomen dan in andere jaren (zie ook verderop).

7 DEKKING, FONDSENWERVING, DONATEURS EN ACTIES

We hebben in 2019 voor het eerste een donatie in geld mogen ontvangen van de Peruaanse reisorganisatie Respons. (\$1813,00 bedrag in dollars). Ook is er Peru wederom één actie geweest, namelijk een Pollada. Dit is een typische Peruaanse manier om geld in te zamelen, waarbij mensen voor 10 soles eten kunnen kopen en waarbij tevens drinken verkocht wordt. De winst gaat naar het goede doel. Deze activiteit is door het team van Abrazos en de ouders die gebruikmaken van het sociale pakket georganiseerd. Opbrengst was S/2083.50 Daarnaast verkopen we het gehele jaar stroopwafels in het cafe "El cafe de Mamá Oli" en in de Spaanse school "Mundo Antiguo". Hiervan was de opbrengst S/. 881.70 Daarnaast verkoopt Creperia La Bo'M een ijsje met de naam Abrazos. Van ieder verkocht ijsje gaan 2 soles naar het sociale pakket van Abrazos, dit jaar kregen we S/. 730.00.



In Peru komen de inkomsten echter grotendeels vanuit de ouderbijdragen. Gezinnen die genoeg inkomsten hebben betalen het kostendekkende tarief. De armere gezinnen kunnen gebruik maken van het sociale pakket waaruit een deel van de kosten betaald worden.

Naast inkomsten vanuit Peru wordt ook buiten Peru gezocht naar bijdrages. De directeur in Peru is actief in het accountmanagement richting fondsen. De fondsenwerving zelf wordt door de freelance projectcoördinator uitgevoerd. Hierbij zoekt Abrazos ieder jaar actief naar partners die voor korte of langere tijd het werk van Abrazos willen ondersteunen.

Abrazos heeft daarnaast een aantal vaste donateurs en ook zijn er in 2019 vanuit Nederland een aantal spontane anonieme grote schenkingen gedaan aan het sociale fonds.

Ouders van het Sociale Pakket de Pollada aan het voorbereiden

In het activiteitenplan voor 2019 heeft Abrazos diverse speerpunten benoemd. In dit hoofdstuk is per speerpunt uitgewerkt in hoeverre de gestelde doelen zijn gerealiseerd.

Volledige dekking begroting Peru.

In 2019 heeft Asociación Abrazos zich opnieuw de doelstelling gesteld om kostendekkend te werken. Om dit te kunnen realiseren heeft een reorganisatie plaatsgevonden. De formatie is teruggebracht en er zijn afspraken gemaakt over de verhouding waarin declarabele en niet declarabele uren mogen worden verantwoord. (3:1) Abrazos werkt nu met drie therapeuten die allemaal 32 uur werken. De directeur werkt 40 uur.

Door deze aanpassingen is Abrazos dichterbij het volledig dekken van de Peruaanse begroting gekomen. Uiteindelijk is 66 % van de begroting gedekt uit eigen inkomsten. Dat dit niet 100% is komt deels doordat niet alle therapeuten de norm van 3:1 hebben gehaald, maar de belangrijkste oorzaak is dat er niet voldoende klanten zijn om genoeg declarabele uren te kunnen maken. Er is daarom besloten om de formatie in 2020 met 0,89 Fte terug te brengen. Dit wordt gerealiseerd via natuurlijk verloop. Deyra heeft besloten om na 12 jaar dienstverband Abrazos te gaan verlaten.

In totaal is er in 2019 voor S/. 118 534.07 soles aan rekeningen uitgeschreven en is er S/. 115 768.55 daadwerkelijk afgerekend. We hebben therapieën zoveel als mogelijk vooraf laten betalen. Bij niet tijdig afzeggen (binnen 24 uur) of no show zijn de kosten voor de therapie in rekening gebracht. Deze werkwijze zorgt ervoor dat therapeuten niet voor niks verschijnen bij een afspraak, maar draagt er ook erg aan bij dat gezinnen hun therapie serieus nemen.



Team Peru in 2019, Willeke, Deyra, Veronnicca en Erika (vlnr)

Ontwikkeling master

Doordat de reorganisatie grote gevolgen heeft gehad op Abrazos is er in het jaar 2019 geen voortgang gemaakt met het af te ronden van de master. We zijn genooddaakt geweest om de opgestelde acties door te schuiven naar 2020. We verwachten er dit jaar wel aan toe te komen, doordat de reorganisatie afgerond is.



Despedida de Claudia

Onderzoek naar de therapieën

Veronica wil al enkele jaren onderzoek doen naar de therapieën als afronding van haar studie. En nu is het vanuit Nederland wellicht bijna niet te begrijpen, maar ook in 2019 is het niet gelukt om dit voor elkaar te krijgen. Door de vele stakingen en herbenoemingen van de docenten is de voortgang zeer beperkt. De caseload van de docenten is ook behoorlijk vol, want naast Veronica wachten nog vele andere studenten op goedkeuring van hun voorstel en begeleiding bij het afstuderen. Gelukkig is het Veronica in 2019 wel gelukt om goedkeuring te krijgen voor haar onderzoeksopzet en zit ze inmiddels ook in een supervisiegroep voor het schrijven van haar thesis. Veronica en de directeur hebben in overleg besloten om de evaluatie van de therapieën zoals zij in eerste instantie had opgezet te gaan gebruiken om de therapieën van 2019 te evalueren. Deze evaluatie zal in het eerste kwartaal van 2020 plaatsvinden.

Ontwikkeling nieuwe groepsactiviteit

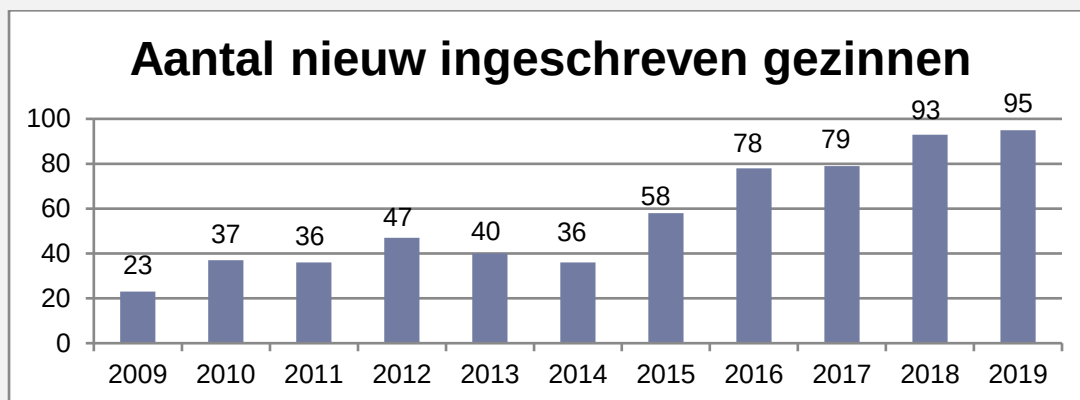
Dit jaar is er een programma ontwikkelt voor de allerkleinste kinderen (2 tot 3 jaar). Het doel van de nieuwe groepsactiviteit is om aan ouders te leren hoe zij de ontwikkeling van hun kind kunnen stimuleren. Hierbij maken zij gebruik van het Early Intervention programma. Door onderdeel te zijn van een groep met andere ouders die in dezelfde fase zitten kunnen ouders ervaringen uitwisselen en strategieën delen. Het programma combineert zelf werken aan doelen en het onderling bespreken van de voortgang, terwijl de kinderen dan vrij kunnen spelen. Beide onderdelen worden begeleid door een therapeut. Als er genoeg aanmeldingen zijn (minimaal 5) gaat het programma van start. We hopen dat dit in 2020 het geval zal zijn.

Thema-avonden

In samenwerking met een moeder (Ada) waarvan twee zonen bij Abrazos onder begeleiding zijn geweest, hebben we drie thema-avonden georganiseerd. Het thema "Acceptatie en Adolescenten" stond hierbij centraal. Willeke heeft de theorie begeleidt en Ada heeft aangevuld als ervaringsdeskundige. De deelnemers vonden het erg prettig dat ze informatie kregen van een professional én van iemand die in dezelfde situatie heeft gezeten. De thema-avonden krijgen daarom in 2020 een vervolg.

9.1 AANTALLEN CLIENTEN 2012-2019

Het totale aantal gezinnen in zorg blijft groeien. Abrazos blijft er dus in slagen om nieuwe kinderen met Autisme en hun gezinnen in zorg te nemen. In 2019 waren er 95 nieuwe cliënten. Dit zijn er 2 meer dan in het vorige recordjaar (2018).



Figuur 1 Groei aantal cliënten

9.2 OVERZICHT VAN DE BEHAALDE RESULTATEN IN 2019

In 2019 hebben we meer dan ooit nieuwe gezinnen ingeschreven. Dat we dit niet terugzien in het gebruik van de groepsactiviteiten komt doordat therapeuten minder verwezen hebben naar de groepsactiviteiten. De therapeuten zijn bang dat ouders geen individuele therapieën meer afnemen als ze meedoen aan de groepsactiviteiten en dat zij hierdoor niet voldoende uren kunnen maken. Dit is een aandachtspunt voor 2020.

	Gepland resultaat in 2019	Realisatie 2019
Totaal aantal gezinnen behandeld	585	596
Aantal nieuwe inschrijvingen	80	95
% declarabele uren	75%	73%
Aantal cliënten die groepstherapie of vrijetijdsclub volgen.	26	18
Cursuspakket voor ouders, bestaat uit cursus, training en	50	37 basiscursus, 20 oudertraining = 57
Aantal professionals die deelnemen aan de basiscursus voor professionals	175	100
Deelnemers aan het Autisme Beleving Circuit	70	14
Groepsactiviteit in de ochtend	6	Wel ontwikkeld, maar niet uitgevoerd. Onvoldoende cliënten in deze leeftijdscategorie
Thema-avonden	6 x per jaar en per x 10 deelnemers	3 x georganiseerd, respectievelijk 9, 15 en 15 deelnemers.

Hier zijn we trots op / gaan we mee verder

Ondanks dat we in 2018 al een record aantal nieuwe klanten in mochten schrijven is het in 2019 toch weer gelukt om dit aantal te verbeteren met twee nieuwe gezinnen meer. Wat echter nog veel belangrijker is en waar we trots op mogen zijn is dat we deze 95 nieuwe gezinnen kwalitatieve goede zorg hebben kunnen geven met veel minder personeel. Het is ons dus echt gelukt om effectiever te werken en tegelijkertijd klantvriendelijk te blijven.

Waar we ook trots op zijn is dat we voor het eerst een driedaagse training hebben gegeven in Cajamarca. We hadden al enkele jaren contact met Proyecto Yannick, maar het was nog niet eerder tot een echte training gekomen. Wat door de deelnemers van de training in Cajamarca erg werd gewaardeerd was de praktische insteek die we hebben gekozen. De deelnemers konden met hun eigen casussen aan de slag.

De training zelf betrof voor Abrazos declarabele tijd. De kosten voor de tickets hebben Abrazos en Proyecto Yannick gedeeld en door de gastvrijheid van Susan van der Wielen hebben we erg kunnen besparen op de verblijfskosten.

Tot slot zijn we er trots op dat we ook in 2019 nog professioneler zijn gaan werken. Door gezinnen vooraf te laten betalen is er meer duidelijkheid over wederzijdse verwachtingen. Deze manier van werken klinkt afstandelijker, maar in de praktijk ervaren we dat de samenwerking met ouders veel makkelijker verloopt. Zo hoeven de therapeuten niet meer achteraf achter de betaling van de therapieën aan te gaan.

Wat is minder goed verlopen / Wat gaan we anders doen.

Om daadwerkelijk kostendekkend te kunnen werken is het belangrijk dat de facturabele uren in verhouding zijn met de administratieve uren. We merken dat de nieuwe manier van werken voor de oudgedienden behoorlijk wennen is. Als er nieuwe krachten bij komen zal dit minder een ding zijn, omdat zij niet anders kennen. Tegelijkertijd blijft het wel een uitdaging om iedere therapeut voldoende nieuwe gezinnen te geven, zodat ze genoeg facturabele uren kunnen maken en moeten we als team de taken die niet direct therapie gerelateerd zijn eerlijk blijven verdelen. Dit is dan ook een continue punt van aandacht.



Yuzo bij de brandweer, als brandweerman.

Risico's

Een belangrijk risico is dat het moeilijk blijft om facturabele uren te maken onder schooltijd. Hierdoor kunnen we de therapeuten niet zoveel inzetten tijdens kantooruren als gehoopt. Door de formatie en tevens het aantal contracturen per therapeut terug te brengen verwachten we hier meer flexibiliteit op te ontwikkelen.

In 2019 hebben we gezien dat dit inderdaad zo werkt, het is voor Abrazos dus beter om meerdere kleinere contracten te hebben dan een paar full time krachten.

Een tweede risico dat wij liepen is het verlies van kennis. Abrazos investeert heel veel in kennisverwerving van haar medewerkers en bij het vertrek van medewerkers verliezen we (een deel van) deze kennis. We hebben echter ook ervaren dat nieuwe betrokken professionals snel nieuwe kennis opdoen en dat het daarom verstandig is gebleken te accepteren dat we moeten blijven investeren in onze medewerkers, waarbij er opvallend veel energie ontstaat bij het opleiden van nieuwe medewerkers.

10 PROFESSIONALS AAN HET WOORD

Tot dusver heeft u in het jaarverslag kunnen lezen wat Abrazos allemaal heeft gedaan in 2019, waar we trots op zijn en wat er nog beter had gekund in onze ogen. We willen u echter ook graag meegeven wat de betrokken kinderen, hun ouders en de professionals zeggen.

Liesbeth Kerstens, Penningmeester bestuur in Peru

“Toen Willeke mij vroeg lid te worden van het Peruaanse bestuur van Abrazos, hoefde ik daar niet lang over na te denken. Abrazos doet al 12 jaar erg belangrijk werk en heeft autisme in Cusco op de kaart gezet. Met veel kennis en expertise zet Abrazos zich in voor vele kinderen en hun gezinnen die erg kwetsbaar zijn en vaak nergens anders terecht kunnen. Ik heb veel vertrouwen in de manier waarop Willeke leiding geeft aan het project. Zij doet dit met veel passie en betrokkenheid en weet tegelijkertijd op professionele en dynamische wijze in te spelen op de behoeften en mogelijkheden voor het project hier in Peru.”

11 TESTIMONIALS VAN KINDEREN EN HUN OUDERS

Wij vragen de gezinnen die wij helpen regelmatig hoe zij onze zorg waarderen. Hier vindt u enkele testimonials:

Percy, vader van Amethsammy (20 jaar)

“Ik ben nog erg zoekende, kijkend naar wat ik wel en naar wat ik niet kan accepteren. Tegelijkertijd vallen er zoveel dingen op zijn plek, door de manier waarop je het me uitlegt.” “Als we dit toch eens eerder hadden geweten, hoeveel ruzie's, driftbuien en pijn hadden we dan niet kunnen voorkomen.” Toen ik deze ervaring deelde met Veronica antwoordde zij: “Tja, dit is wat zoveel ouders tegen ons zeggen he.”

Yandira, moeder van Salvador (beiden met de diagnose TEA)

“Ik heb altijd al het gevoel gehad dat ik niet in deze wereld paste maar ik wist nooit waarom. Vervolgens was ik er van overtuigd dat ik een hele slechte moeder was, gewoon omdat ik niet wist hoe ik het allemaal georganiseerd moest krijgen. Nog steeds vind ik veel dingen moeilijk en weet ik niet hoe het op te lossen, maar nu weet ik wel aan wie ik het kan vragen en word ik tenminste begrepen in plaats van veroordeeld.”



Leerkrachten in Cajamarca na de driedaagse training

NAWOORD

Zoals Deyra in 2017 al verwoorde “ik ontwaak uit een mooie droom maar heb zeker ook vertrouwen in de toekomst”. Zo ben ik zeker ontwaakt uit een mooie droom. Aan het einde van 2018 en begin 2019 is er wel eens twijfel geweest over de toekomst van Abrazos. Ik heb dan ook goed nagedacht, samen met het team over hoe de toekomst van Abrazos er uit kan zien. En uit iedere evaluatie kwam weer naar voren “Ja, we willen en kunnen verder en ja, het kan zeker op deze manier”.

Maar dit antwoord zou er niet komen als er niet nog steeds steun en financiële bijdrage was geweest Nederland. Daarom bedankt Abrazos een ieder die in 2019 heeft bijgedragen heel erg hartelijk voor de ontvangen steun en werken wij er iedere dag hard aan om uiteindelijk volledig zelfvoorzienend te worden. We zijn erg dankbaar voor de tijd die wij krijgen om hier naartoe te groeien!

Willeke Brouwers, directeur

Namens het bestuur van Stichting Abrazos Nederland,

Titus Bovenberg, voorzitter

Marian Hansen

Johan Schepers

Namens het bestuur van Asoiación sin fines de lucre Abrazos Peru

Jolande Buets

Liesbeth Kerstens

Coen Bosch

